



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๘๐๘๐๑/-

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลตาเนิน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดได้ดำเนินการกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ตำบลตาเนิน ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เป็นที่ประจักษ์เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสมารถ มาตรอิทธิพล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

☐ ทราบ ดำเนินการต่อไป.....

(ลงชื่อ)

(นายปณวัฒน์ ประกายเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☐ ทราบ.....

(ลงชื่อ)

(นางอุไร โคคำลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะ ด้วยเหตุประการใด ประการที่ ๔ คือ การรู้จักสละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อย ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ ย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากที่มาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน จึงได้จัดทำกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม

๔. เป้าหมายในการดำเนินการ

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๒.๒ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน และอาศัยอยู่ใน เขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนินติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่คัดเลือก

(๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิน

๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ พิจารณา ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนินที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๔ แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิน

๖.๖ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๖.๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิน พิจารณาคัดเลือกผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๖.๘ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๖.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับ การยกย่องและเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนินมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผู้เขียนและเสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสามารถ มาตรการิทธิพล)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

☐ เห็นชอบ.....

☐ ไม่เห็นชอบ.....

(ลงชื่อ)



(นายปณวัฒน์ ประกายเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☐ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ.....

(ลงชื่อ)



(นางอุไร โคคำลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน
วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ที่ ๔๙ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
บุคคลภายนอกองค์กร เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน
วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอุไร โคคำลา	ประธานกรรมการ	อุไร โคคำลา
๒	นายปณวัฒน์ ประกายเพชร	รองประธานกรรมการ	ปณวัฒน์ ประกายเพชร
๓	นายบัณฑิต เนียมชัยภูมิ	กรรมการ	บัณฑิต เนียมชัยภูมิ
๔	นายชิน นามกึ่ง	กรรมการ	ชิน นามกึ่ง
๕	นายชิน พาผล	กรรมการ	ชิน พาผล
๖	นายเสกสรรค์ อีระทวีสันชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ	เสกสรรค์ อีระทวีสันชัย

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นางอุไร โคคำลา
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายอินศร บุญสาธ นายกองค้การบริหาร
ส่วนตำบล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการ
ประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ที่ ๔๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางอุไร โคคำลา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน |
| ๒. นายปณวัฒน์ ประกายเพชร | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน |
| ๓. นายบัณฑิต เนียมชัยภูมิ | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๔. นายชิน นามกึ่ง | ตัวแทนภาคประชาชน |
| ๕. นายชิน พาผล | ตัวแทนภาคประชาชน |
| ๗. นายเสกสรรค์ อีระทวีสันชัย | นักทรัพยากรบุคคล |

โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก
บุคคลต้นแบบ ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ให้ได้รับการยกย่องเชิดชู
เกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายปณวัฒน์ ปรกาศเพชร
รองประธานฯ

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลตาเนิน

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
ตาเนิน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็น
แบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการ
ทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
มาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว
ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๑.๒ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้มิมีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน
และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนินติดต่อกันมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่คัดเลือก

(๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่
ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของ
ส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ
จริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ตามรายชื่อที่เสนอมา

๓. ผลการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลตามเอกสาร และตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้

๔. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

นางสาวพิมพ์พิศา สุนสุรัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

นายทวีศักดิ์ ครองตาเนิน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

นางกาญจพร ภาจิต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านโกรกกุลา จากหลักเกณฑ์การพิจารณาและรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ไม่ทราบว่า คณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ
รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

ปลัด อบต.

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่า มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี กระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) เสกสรรค์ ธีระวิสันชัย ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายเสกสรรค์ ธีระวิสันชัย)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ) อุไร โคคำลา ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางอุไร โคคำลา)
ประธานคณะกรรมการฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

ที่ ๔๙ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ได้จัดทำกิจกรรมโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. นางอุไร โคคำลา นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปณวัฒน์ ประกายเพชร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายบัณฑิต เนียมชัยภูมิ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๔. นายชิน นามกิ่ง ตัวแทนภาคประชาชน | คณะทำงาน |
| ๕. นายชิน พลผล ตัวแทนภาคประชาชน | คณะทำงาน |
| ๖.นายเสกสรรค์ วีระทวีสันชัย นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่นกลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่างๆ
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นางอุไร โคคำลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน

ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ได้จัดทำกิจกรรมโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลตาเนิน ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลเป็นดังนี้

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

นางสาวพิมพ์พิศา สุนสุรัตน์

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

นายทวีศักดิ์ ครองตาเนิน

ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

นางกาญจพร ภาษิต

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านโกรกกุลา

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ตำบลตาเนิน ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษา
หาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทาง
มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปบุคคลตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายไรร ไคคำลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ตำบลตาเนิน
บุคลากรในหน่วยงาน - บุคคลภายนอก





องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพิมพ์พิศา สุนสุรัตน์

ได้รับเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอุไร โคคำลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน



องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทวีศักดิ์ ครองตาเนิน

ได้รับเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอุไร โคคำลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน



องค์การบริหารส่วนตำบลดาดเนิน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางกาญจพร ภาษิต

ได้รับเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอุไร โคคำลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดาดเนิน