



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน
ที่ ๑๘ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางพัชรี สงคราม	นายก อบต.ตาเนิน	ประธานกรรมการ
๒. นายชูชาติ หวังกล่อมกลาง	รองนายก อบต.ตาเนิน	กรรมการ
๓. นายอนุพรรณ จันทร์จอม	รองนายก อบต.ตาเนิน	กรรมการ
๔. นางสาวกิงกาญจน์ จิตรมา	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นางวิไลพร สมพร	ประธานสภา อบต.ตาเนิน	กรรมการ
๖. นายพรชัย เปียกสันเทียะ	รองประธานสภา อบต.ตาเนิน	กรรมการ
๗. นายปณวัฒน์ ประกายเพชร	เลขานุการสภา อบต.ตาเนิน	กรรมการ
๘. นางสาววิชุดา ชนาวงค์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๙. นายชิน พาผล	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๐. นายปฏิภาณ ชนะภัย	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๒	กรรมการ
๑๑. นายชูวิทย์ พิมสิม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายบัณฑิต เนียมชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวยุภาภรณ์ พันธะไธล	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๓. นางปิยาภรณ์ กกลาง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายเสกสรรค์ ธีระทวีสินชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายสามารถ มาตรอิทธิพล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ตาเนิน	กรรมการและ เลขานุการ
๑๖. นางสาวเสาวนิตย์ ประยูรพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คัมครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

1763

(นางพัชรี สงคราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน